
	Documento	Perfil de Puesto
	Versión	1.2
	Fecha de revisión	Abril 2018
	Dueño del Documento	Supervisor de Contabilidad

INFORMACIÓN GENERAL	
Nombre del Puesto	Contador
Área	Contabilidad


RELACIONES	
Supervisor directo	Supervisor de Contabilidad
Reportes directos	Asistente Contable
Relaciones internas	Asistentes Contadores Supervisores de Contabilidad Gerente de Contabilidad Gerente General Socio Director
Relaciones externas	Clientes

PERFIL DE CONOCIMIENTOS	
Educación formal	Bachillerato en Contabilidad o Administración de Empresas.
Otros Conocimientos	Manejo de base de datos, Excel, Office, Exactus y Quickbooks.
Experiencia profesional	Al menos 3 años de experiencia en el área contable, con conocimiento de todo el proceso contable, preferiblemente que conozca régimen de Zona Franca.
Idioma	Inglés Intermedio (preferiblemente).

	Documento	Perfil de Puesto
	Versión	1.2
	Fecha de revisión	Abril 2018
	Dueño del Documento	Supervisor de Contabilidad


OBJETIVO GENERAL	
Objetivo General	Revisar controlar y ejecutar todo el proceso contable.

DESCRIPCIÓN DE PROCESOS CLAVES Y TAREAS	
PROCESO CLAVE	TAREA/FUNCIONES
Contabilidad	<ol style="list-style-type: none"> 1. Revisar en detalle las transacciones realizadas por el asistente. 2. Dirigir el cumplimiento confiable de la información contable y fiscal: <ul style="list-style-type: none"> • Revisar las nóminas de los clientes, así como también liquidaciones laborales y planillas del INS y la CCSS. • Controlar el cumplimiento de pagos (proveedores, servicios públicos, planillas, declaraciones tributarias (D-103/D-104/D-101/TEC), entre otros). • Verificar las Declaraciones de Impuestos Mensuales y Anuales preparadas por el asistente contable. 3. Establecer procedimientos que permitan obtener de primera mano y en el debido tiempo la información financiera necesaria para la ejecución de las actividades de los clientes. 4. Preparar, analizar, interpretar y enviar estados financieros, balances contables e información contable financiera al Gerente de Contabilidad para su revisión. 5. Elaborar y organizar los procesos contables: <ul style="list-style-type: none"> • Conciliar los bancos y auxiliares. • Registrar amortizaciones. • Depreciaciones de activos fijos. • Verificar que el proceso de pagos en tesorería se lleve a cabo en tiempo y forma según lo establecido.

	Documento	Perfil de Puesto
	Versión	1.2
	Fecha de revisión	Abril 2018
	Dueño del Documento	Supervisor de Contabilidad

	<ol style="list-style-type: none"> 6. Trabajar de la mano con el área de proyectos especiales en los procesos de auditorías internas realizadas por los clientes. 7. Reportar al supervisor de Contabilidad anomalías en los procesos contables, errores recurrentes que atrasen el cumplimiento de entrega de información a los clientes. 8. Generar reportes diarios, mensuales, anuales de los movimientos contables a solicitud de los clientes.
--	---

COMPETENCIAS/HABILIDADES		
Competencia	Grado	Descripción
Enfoque al Detalle	3	Capacidad para realizar análisis minuciosos y manejar escenarios complejos y de amplia información, procurando eliminar el error y las duplicidades, garantizando la satisfacción del cliente interno y externo. Implica además, la habilidad de observar y cuidar pequeños detalles, asegurando que se cumplan los parámetros de calidad esperados del proyecto/producto, que podrían afectar la funcionalidad o producto final.
Servicio al cliente	3	Demostrar sensibilidad por las necesidades o exigencias que un conjunto de clientes potenciales externos o internos pueden requerir en el presente o futuro. Contar con una actitud permanente de detectar las necesidades del cliente para incorporar este conocimiento a la forma específica de plantear la actividad. Se la diferencia de “atención al cliente”, que tiene más que ver con atender las necesidades de un cliente real y concreto en la interacción.
Capacidad analítica	3	Esta competencia tiene que ver con el tipo y alcance de razonamiento y la forma en que un candidato organiza cognitivamente el trabajo. Es la capacidad general que tiene una persona para realizar un análisis lógico. La capacidad de identificar los problemas, reconocer la información significativa, buscar y coordinar los datos relevantes. Se puede incluir aquí la habilidad para analizar, organizar y presentar datos financieros y

	Documento	Perfil de Puesto
	Versión	1.2
	Fecha de revisión	Abril 2018
	Dueño del Documento	Supervisor de Contabilidad

		estadísticos y para establecer conexiones relevantes entre datos numéricos.
Planificación y de organización	3	Capacidad de determinar eficazmente las metas y prioridades de su tarea/área/proyecto estipulando la acción, los plazos y los recursos requeridos. Incluye la instrumentación de mecanismos de seguimiento y verificación de la información.

ASPECTOS CRITICOS DEL PUESTO
<p>Otros aspectos de la forma de trabajar:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trabajo bajo presión. • Eficiencia en los procesos. • Revisión minuciosa de procesos. <p>Relación con los clientes: Responsable de ejecutar toda la información contable financiera que será entregada al cliente.</p> <p>Expectativas hacia la persona que ocupe el puesto:</p> <ul style="list-style-type: none"> • La persona debe tener un alto enfoque al detalle. • Capacidad de identificar posibles errores y resolverlos. • Responsable de manera directa de los asistentes, verificar que el trabajo que realizan este correcto.